



Aika 13.11.2025, klo 16:30 - 17:08

Paikka kaupungintalo, kokoustila Vallesmanni

Käsitellyt asiat

- § 28 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 29 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 30 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 31 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimialan määrärahamuutokset vuoden 2025 talousarvioon**
- § 32 Työllistämisen kuntalisän käytön laajennus ja myöntämisen periaatteet**
- § 33 Eräiden virkojen lakkauttaminen elinkeino- ja työllisyyspalveluissa**
- § 34 Ilmoitusasiat (eltyltk 13.11.2025)**
- § 35 Kyselyt**



Saapuvilla olleet jäsenet

Tiina Räisänen, puheenjohtaja
Arto Liikanen, 1. varapuheenjohtaja
Suvi Airaksinen
Irma Hirsjärvi
Kalle Häkkinen
Henri Laasanen
Sini Lehtonen
Aki Lilja, varajäsen
Tiina Mikkola

Muut saapuvilla olleet

Mirva Korhonen, asianhallintasihteeri, sihteeri
Ville Kärkkäinen, talous- ja hallintopäällikkö
Ari-Pekka Liukkonen, Luottamushenkilö
Hanna Lähteelä, työllisyysjohtaja
Ari Tolonen, toimialajohtaja, esittelijä

Poissa

Caius Forsberg, kaupunginhallituksen 1. vpj
Jukka Hämäläinen, kaupunginhallituksen pj
Timo Koivisto, kaupunginjohtaja
Tuomo Leinonen
Meri.J Lumela, kaupunginhallituksen 2. vpj

Allekirjoitukset

Tiina Räisänen
Puheenjohtaja

Mirva Korhonen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

17.11.2025

17.11.2025

Tiina Mikkola

Irma Hirsjärvi

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 18.11.2025 Jyväskylän kaupungin verkkosivuilla.





§ 28

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön määräysten mukaisesti. Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti hallintosäännön ja kokouskäytäntöjä koskevan päätöksen mukaisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



§ 29

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Tiina Mikkola ja Irma Hirsjärvi, varalle Suvi Airaksinen ja Tuomo Leinonen.

Pöytäkirja tarkastetaan 17.11.2025.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tiina Mikkola ja Irma Hirsjärvi, varalle Suvi Airaksinen ja Henri Laasanen.



§ 30

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Viranhaltijapäätökset liitteineen ovat luettavissa kaupungin verkkosivuilla.

Elinkeino- ja työllisyyslautakunnalle on 20.10.2025 tuotu tiedoksi seuraavat viranhaltijapäätökset, joihin otto-oikeus on päättynyt ennen elinkeino- ja työllisyyslautakunnan kokousta 13.11.2025:

Palveluesihenkilö, työkyvyn edistäminen (Sirpa Lehto)

- § 5 Työllisyyspalvelujen omavalmentajan viran täyttäminen (otto-oikeusaika päättynyt 27.10.2025)
- § 6 Työllisyyspalvelujen omavalmentajan viran täyttäminen (otto-oikeusaika päättynyt 27.10.2025)

Toimialajohtaja Ari Tolonen

- § 14 Jyväskylän kaupungin rahoitus hankkeelle Hippos Dataekosysteemi (otto-oikeusaika päättynyt 3.11.2025)

Työllisyysjohtaja Hanna Lähteelä

- § 10 Kaupungin osallistuminen avustushakuun (AMIF): Welcome to Jyväskylä – Monikielinen yhteiskuntaorientaatio verkossa ja mobiilissa -kehittämishanke (otto-oikeusaika päättynyt 10.11.2025)

Palvelupäällikkö, osaamisen palvelut (Palvelupäällikön / osaamisen palvelut poissa ollessa, Mia Friman, palvelupäällikkö / työkyvyn vahvistaminen)

- § 1 Osaamisen palvelujen palveluyksikön osaamiskoordinaattorin viran täyttäminen (otto-oikeusaika päättynyt 10.11.2025)

Palvelupäällikkö, osaamisen palvelut

Viranhaltijapäätös:

§ 2 Ammatillisia valmiuksia lisäävä työvoimakoulutus. Rekrytointiin tähtäävä linja-autonkuljettajan täydennyskoulutus, 23.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi päätökset, joihin otto-oikeusaika on päättynyt.

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta edellä esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



§ 31

Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimialan määrärahamuutokset vuoden 2025 talousarvioon

JyväskyläDno-2025-562

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Kärkkäinen, talous- ja hallintopäällikkö, ville.karkkainen@jyvaskyla.fi

Liitteet

- 1 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden vuoden 2025 talousarviomuutokset
- 2 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden vuoden 2025 talousarviomuutokset (tarkistettu 13.11.2025)

Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden vuoden 2025 talousarvioon on tarpeen tehdä muutoksia, jotta talousarvio vastaa paremmin kuluvan vuoden toimintaa.

Talousarvioon esitetään liitteen mukaisia muutoksia. Isoimpina muutoksina ovat hallinto- ja talousyksikköön tuleva kulujen lisäys kunnan maksuosuus työttömyystuista, jota esitetään korotettavaksi 2.658.000 eurolla, 29.300.000 euroon, elinkeinopalveluissa suurimpana muutoksena on erityiskustannuspaikan palveluostojen pienennys 400.000 euroa ja työllisyyspalveluissa suurimmat muutokset ovat laskennalliset kotoutumiskorvauksien lisäys 3.400.000 eurolla, 5.800.000 euroon, palveluostojen pienennys 1.400.000 euroa, sekä kaupungin sisäiseen tarkoitukseen varattu oppisopimustuki 1.200.000 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen määrärahoihin tehdään liitteen mukaiset muutokset. Muutoksen jälkeen toimialan toimintatulot ovat 9.423.500 euroa, toimintakulut ovat 62.688.600 euroa ja toimintakate on - 53.265.100 euroa.

Kokouskäsittely

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päätti, että tähän asiaan otetaan pöydältä käsiteltäväksi uusittu päätösliite Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden vuoden 2025 talousarviomuutokset (tarkistettu 13.11.2025).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



§ 32

Työllistämisen kuntalisän käytön laajennus ja myöntämisen periaatteet

JyväskyläDno-2025-4504

Valmistelija / lisätiedot:

Hanna Lähteelä, työllisyysjohtaja, hanna.lahteela@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Työllistämisen kuntalisän myöntämisen periaatteet 1.4.2025 alkaen (eltyjaosto 10.2.2025/5)

Perustelut

Työllistämisen kuntalisän tarkoitus

Työllistämisen kuntalisän tavoitteena on edistää Jyväskylän-Muuramen alueen työnhakijoiden työllistymistä, joiden kotipaikka on Jyväskylä tai Muurame. Kuntalisä on kuntakohtainen tuki, jonka kriteerit ovat työllisyysalueella yhtenäiset. Tuki kohdistetaan tukemaan alueen elinvoimaa ja yritysten kasvua.

Kuntalisää voidaan myöntää työnantajalle, jolla on toimipaikka Jyväskylä-Muurame alueella ja joka työllistää Jyväskylän-Muuramen työllisyysalueen asiakkaana olevan työnhakijan. Tuki on tarkoitettu henkilön palkkaamisesta syntyviin rekrytointi-, työtila-, työväline-, työvaate-, perehdyttämis- ja ohjaukskustannuksiin (ml. kielitaidon vahvistamiseen, työtehtävien räätälöintiin sekä lupakortti-, sertifikaatti- ja lisenssikoulutuksiin liittyvät kulut). Uusi kuntalisä sisältää myös vuonna 2025 käytössä olleen yksinyrittäjän tuen ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen. Kuntalisää voidaan myöntää myös yksinyrittäjälle (ei julkisoikeudellisille työnantajille). Taloudellista toimintaa harjoittavalle yritykselle lisä myönnetään de minimis -tukena.

Tuki on tarkoitettu erikseen määriteltujen kohderyhmien työllistämiseen. Tuki kohdennetaan alueella haasteellisessa työmarkkina-asemassa oleviin henkilöihin, kuten nuoriin alle 30-vuotiaisiin työnhakijoihin, maahanmuuttajiin, pitkäaikaistyöttömiin sekä kansainvälisiin osaajiin.

Tukea voi hakea aikaisintaan yhtä kuukautta ennen työsuhteen alkua ja hakemuksen tulee olla perillä työnhakijan kotikunnassa viimeistään yhden kuukauden sisällä työsuhteen alkamisesta. Kuntalisää ei myönnetä, mikäli työnhakijan työllistämiseksi työnantajalle on myönnetty palkkatukea tai 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea.

Palkattavaa henkilöä koskevat edellytykset

Lisä voidaan myöntää jyväskyläisestä tai muuramelaisesta työnhakijasta.

Nuoren alle 30-vuotiaan tai maahanmuuttaneen asiakkaan tulee olla työnhakijana vähintään yhden (1) kuukauden ajan ennen työsuhteen alkua ja hänen tulee olla työttömyysuhan alainen tai työtön. Kuntalisää voi myöntää pitkäaikaistyöttömälle tai työelämäänsä palaavalle, joka on ollut 12 kuukautta työtön viimeisen 24 kuukauden



aikana, ja hän on myöntöhetkellä työtön, työttömyysuhanalainen tai koulutuksessa oleva.

Kansainvälisten osaajien, vieraskielisten korkeakoulutettujen ja alan ammattilaisten osalta edellytetään myös yhden (1) kuukauden työnhaun voimassaoloa ennen työsuhteen alkua sekä työttömyysuhan alaisuutta tai työttömyyttä.

Työnantajaa ja työsuhdetta koskevat edellytykset

Työnantajan tulee maksaa työllistettävälle henkilölle kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa. Palkan tulee olla työajasta riippumatta vähintään myöntämishetken työssäoloehdon vahvistettu summa €/kuukausi (ilman lomakorvausta ja lomarahoja tai lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta). Työssäoloehdon kerryttämä euromäärä tarkastetaan vuosittain. Vuonna 2025 kokonaista työssäoloehtokuukautta kerryttää vähintään 930 euron kuukausipalkka.

Lisää ei myönnetä, jos työllistettävän henkilön palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella (provisio-, urakkapalkka, palkkiopalkka). Kiinteänpalkan tulee olla minimissään myöntämishetken työssäoloehdon vahvistettu summa.

Tukea myönnetään työsuhteisiin, joiden kesto on vähintään kolme (3) kuukautta. Tukea myönnetään myös osa-aikatyöhön ja vaihtelevan työajan sopimuksiin. Tukea ei myönnetä 0-tuntisopimuksiin eikä tarvittaessa töihin kutsuttuna sopimuksiin.

Lisää ei myönnetä, jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja.

Lisää ei myönnetä, jos työnantajalle on aiemmin myönnetty saman henkilön palkkaamiseksi kuntalisää, palkkatukea tai 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea. Tukea voidaan myöntää samasta työntekijästä samalle työnantajalle vain kerran. Tuella palkattujen henkilöiden vuosittainen määrä työnantajalle on harkinnanvarainen riippuen toimialan tarpeista ja työvoiman saatavuudesta.

Tukea myönnetään enimmillään 6-10 kuukautta riippuen asiakaskohderyhmästä. Kuntalisään sisältyy tuki kuukausittain 6-10 kk ajalle sekä vähintään 6/12kk kestäviin työsuhteisiin perustuva bonus.

Lisän myöntämisen edellytyksenä on, että työnantaja osallistuu palkan maksuun.

Tuki on harkinnanvarainen ja sitä myönnetään määrärahojen puitteissa.

Kuntalisän käyttöönotto

Kuntalisän käyttöönoton tavoiteaikataulu on tammi- helmikuu 2026. Kuntalisän myöntämisen periaatteet astuvat voimaan 1.1.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja



Elinkeino- ja työllisyyslautakunta hyväksyy työllistämisen kuntalisän myöntämisen periaatteet ja määrää, että ne astuvat voimaan 1.1.2026.

Lisäksi elinkeino- ja työllisyyslautakunta toteaa, että uudet työllistämisen kuntalisän periaatteet korvaavat liitteenä olevan aiemmin elinkeino- ja työllisyyspalveluissa (eltyjaosto 10.2.2025/5) voimassa olleet kuntalisän myöntämisen periaatteet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



§ 33

Eräiden virkojen lakkauttaminen elinkeino- ja työllisyyspalveluissa

JyväskyläDno-2025-4531

Valmistelija / lisätiedot:

Anna-Leena Pusa, henkilöstöpäällikkö, anna-leena.pusa@jyvaskyla.fi

Liitteet

1 Lakkautettavat elinkeino- ja työllisyyspalvelujen virat 1.1.2026 alkaen

Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimialalla on tarkasteltu kevään 2025 aikana koko toimialan organisaatorakennetta ja tehtäväjärjestelyjä, johtamisjärjestelmää sekä sitä, millainen organisoituminen ja millaiset tehtävät palvelevat parhaiten TE-uudistuksen myötä muuttunutta tehtävä- ja toimintakenttää. Jyväskylän kaupunki on käynyt elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimialaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka päättyivät 12.3.2025.

Toimialalle siirtyi TE-uudistuksen myötä valtiolta liikkeen luovutuksella Jyväskylän kaupungin palvelukseen yli 160 viranhaltijaa 1.1.2025 alkaen. Viranhaltijat siirtyivät aiemmilla virkanimikkeillään.

Osana yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanoa sekä henkilöstön poistuman myötä toimialalla on jäänyt avoimeksi yhteensä 43 virkaa, joita ei ole tarkoituksenmukaista täyttää.

Kuntalain §88 mukaan silloin kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan.

Toimivalta asiassa

Hallintosäännön 46 §:n mukaan virkojen lakkauttamisesta päättää se monijäseninen toimielin, jonka tehtäväalueelle virat kuuluvat.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta päättää lakkauttaa liitteen mukaiset elinkeino- ja työllisyyspalvelujen virat 1.1.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



§ 34

Ilmoitusasiat (eltyltk 13.11.2025)

JyväskyläDno-2025-2488

Valmistelija / lisätiedot:

Mirva Korhonen, asiantuntijasihteeri, mirva.korhonen@jyvaskyla.fi

Liitteet

- 1 Keski-Suomen ELY-keskuksen lausuntopyyntö Keski-Suomen alueellinen strategia kuntaan ohjaamisessa
- 2 Lausunto Keski-Suomen alueellinen strategia kuntaan ohjaamisessa
- 3 Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden neljännesvuosikatsaus 1-9/2025

1. Keski-Suomen ELY-keskus on pyytänyt lausuntoa 24.10.2025 (KESELY/2064/2025) Keski-Suomen alueelliseen strategiaan kuntaan ohjaamisessa. Lausunto on toimitettu Keski-Suomen ELY-keskukselle 4.11.2025 palvelupäällikkö Sari Miittisen viranhaltijalausuntona. Lausunto ja lausuntopyyntö ovat ilmoitusasioiden liitteenä. JyväskyläDno-2025-4351
2. Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden neljännesvuosikatsaus 1–9/2025. JyväskyläDno-2025-1731
3. Muut asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Ari Tolonen, toimialajohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



§ 35
Kyselyt

Toimielimen jäsenet sekä mahdolliset kaupunginhallituksen ja nuorisovaltuuston edustajat voivat ennen kokousta tai kokouksessa esittää kirjallisesti toimialaan liittyviä kysymyksiä.

Päätös
Ei kyselyjä.



Muutoksenhakukielto

§28, §29, §30, §31, §34, §35

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §, laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §)
- hallinnon sisäistä määräystä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)
- hankinto-oikaisun johdosta tehtyä päätöstä, jos hankintapäätöstä ei ole hankinto-oikaisun johdosta muutettu (Hankintalaki 146 §)



Oikaisuvaatimus

§32, §33

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä
- kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on jätettävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan, katsotaan asiakirja annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Jyväskylän kaupungin verkkosivuille. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimus on tehtävä **kirjallisena**.

Oikaisuvaatimuksessa on **ilmoitettava**

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on **liitettävä** asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.



Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava Jyväskylän kaupungin kirjaamoon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Sähköisen viestin (sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla. Jyväskylän kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii.

Jyväskylän kaupunki
PL 193
Vapaudenkatu 32 (käyntiosoite)
40101 Jyväskylä
kirjaamo@jyvaskyla.fi
Puhelin: 014 569 0888
Aukioloaika: klo 8.00–15.00

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.